



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e dell'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003

Versione 1.0 – ottobre 2026

Valli Granulati S.r.l. tratta i dati personali delle persone che si candidano per lavorare con noi. Questa informativa spiega quali dati trattiamo, per quali scopi, per quanto tempo li conserviamo e quali diritti hanno i candidati. Si applica sia alle candidature inviate in risposta a un annuncio sia alle candidature spontanee.

1. Titolare del trattamento e contatti

Titolare del trattamento è **VALLI GRANULATI S.R.L.**, Via Selva 20, 24060 Zandobbio (BG), Partita IVA e Codice Fiscale 01624170161, tel. +39 035 940249, PEC valligranulati@pec.it.

Per qualsiasi questione relativa ai dati personali è possibile scrivere al referente interno per la privacy all'indirizzo privacy@valligranulati.it. Il Titolare non ha designato un Responsabile della protezione dei dati (DPO), non ricorrendo i casi in cui la nomina è obbligatoria (art. 37 GDPR).

2. Quali dati trattiamo

- **Dati identificativi e di contatto:** nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, telefono, e-mail, eventuale fotografia se inserita nel curriculum.
- **Dati sul percorso di studi e professionale:** titoli di studio, esperienze lavorative, competenze, conoscenze linguistiche, patenti e abilitazioni, certificazioni, disponibilità e aspettative.
- **Dati raccolti durante la selezione:** esito di colloqui e prove, note di valutazione, referenze che il candidato stesso ci indica.
- **Appartenenza alle categorie protette** (L. 68/1999), solo se il candidato la comunica o se la posizione è riservata a tali categorie.

Chiediamo di **non inserire nel curriculum altri dati non necessari**, in particolare dati relativi alla salute, all'origine etnica, alle convinzioni religiose o politiche, all'adesione a sindacati o a condanne penali. Se ci arrivano comunque, non li utilizziamo per la valutazione. In conformità all'art. 8 della L. 300/1970 e all'art. 10 del D.Lgs. 276/2003, non svolgiamo indagini su opinioni o su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale.

3. Da dove provengono i dati

I dati sono forniti direttamente dal candidato, ad esempio inviando il curriculum per e-mail, per posta o consegnandolo di persona. Possono inoltre pervenirci da agenzie per il lavoro, società di ricerca e selezione, portali di annunci, centri per l'impiego, scuole e università (per tirocini e stage), sempre in relazione a una candidatura del candidato stesso.

4. Finalità, basi giuridiche e tempi di conservazione

Finalità	Base giuridica	Conservazione
A. Selezione del personale: valutazione della candidatura, contatti con il candidato, colloqui e prove, eventuale proposta di assunzione o di collaborazione.	Misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6.1.b). Per i curricula inviati spontaneamente non è richiesto il consenso (art. 111-bis D.Lgs. 196/2003). Per l'appartenenza alle categorie protette: art. 9.2.b GDPR e L. 68/1999.	Per la durata della selezione. In caso di assunzione, i dati confluiscono nel fascicolo del dipendente e si applica l'informativa per i dipendenti.



Finalità	Base giuridica	Conservazione
B. Valutazione per altre posizioni: considerare la candidatura per posizioni future compatibili con il profilo, se la selezione non ha avuto esito o in caso di candidatura spontanea.	Misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6.1.b) e legittimo interesse del Titolare a individuare profili adatti (art. 6.1.f). Il candidato può chiedere in ogni momento la cancellazione del curriculum.	12 mesi dalla ricezione della candidatura o dall'ultimo contatto, poi cancellazione.
C. Tutela dei diritti: gestione di eventuali contestazioni relative alla selezione.	Legittimo interesse a tutelare i propri diritti (art. 6.1.f; per eventuali dati particolari art. 9.2.f).	Per la durata della contestazione e fino alla scadenza dei termini di impugnazione.

Alla scadenza dei termini indicati i dati vengono cancellati o resi anonimi.

5. Obbligo o facoltà di fornire i dati

Fornire i dati è facoltativo, ma senza i dati essenziali del curriculum e i recapiti non è possibile valutare la candidatura.

6. Come trattiamo i dati

Il trattamento avviene con strumenti cartacei e informatici, adottando misure tecniche e organizzative adeguate ai rischi (art. 32 GDPR). I dati sono consultati solo dal personale autorizzato coinvolto nella selezione: direzione, responsabili dei reparti interessati e ufficio del personale.

Non vengono prese decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati, compresa la profilazione (art. 22 GDPR).

7. A chi comunichiamo i dati

I dati non sono diffusi e sono comunicati solo quando necessario a:

- agenzie per il lavoro e società di ricerca e selezione di cui il Titolare si avvale per una specifica selezione;
- consulente del lavoro, in caso di assunzione;
- autorità pubbliche, quando richiesto dalla legge.

Questi soggetti trattano i dati come titolari autonomi o come responsabili del trattamento, a seconda del rapporto con il Titolare.

I dati sono inoltre conservati sui sistemi informatici del Titolare e su servizi di posta elettronica e cloud forniti da società che agiscono come **responsabili del trattamento** (art. 28 GDPR), vincolate da un accordo scritto. L'elenco aggiornato dei responsabili è disponibile su richiesta a privacy@valligranulati.it.

8. Trasferimenti fuori dallo Spazio economico europeo

Di regola i dati sono trattati all'interno dello Spazio economico europeo (SEE). Alcuni fornitori di servizi informatici possono trattare dati anche fuori dal SEE. In tal caso il trasferimento si basa su una decisione di adeguatezza, compreso l'EU-U.S. Data Privacy Framework per le società aderenti, oppure sulle clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione europea (art. 46 GDPR).

9. Diritti dei candidati

Ogni candidato può esercitare i seguenti diritti:

- accesso ai propri dati (art. 15), rettifica (art. 16), cancellazione (art. 17) e limitazione del trattamento (art. 18);
- portabilità dei dati forniti (art. 20), quando il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati;



- opposizione (art. 21) ai trattamenti basati sul legittimo interesse, per motivi connessi alla propria situazione particolare, ad esempio per chiedere che la candidatura non sia considerata per altre posizioni.

Le richieste si inviano a **privacy@valligranulati.it** oppure con raccomandata A/R alla sede del Titolare. Rispondiamo entro un mese, termine prorogabile di due mesi nei casi complessi (art. 12 GDPR).

Il candidato ha inoltre diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it) o all'autorità di controllo dello Stato membro in cui risiede o lavora, oppure di rivolgersi all'autorità giudiziaria.

10. Aggiornamenti

Questa informativa può essere aggiornata. La versione in vigore è pubblicata sul sito www.valligranulati.it.